



Novara, 19 gennaio 2024

Spett. Le
CLIENTE**Lavoro dipendente e assimilato**
Novità 2024 – Sintesi operativa

Formuliamo la presente allo scopo di fornire la seguente sintesi relativa alle novità 2024.

1) Irpef lavoratori dipendenti e assimilati

Per il 2024, in attesa della riforma strutturale delle imposte, saranno in vigore le seguenti aliquote:

Imponibile fiscale annuale	Aliquota
Fino a 28.000	23 %
28.001 – 50.000	35 %
Oltre	43 %

2) Detrazioni fiscaliDetrazioni per lavoro dipendente:

per redditi fino a euro 15.000 aumento delle detrazioni ad euro 1.955 (precedente 1870)

Detrazioni per oneri 19%:

per redditi superiori ad euro 50.000, viene ridotta di euro 260 (franchigia)

3) Decontribuzione INPS 6 e 7% a favore dei lavoratori

Per il periodo dal 1.1.2024 al 31.12.2024 è prorogata la riduzione dei contributi a carico dei lavoratori con i seguenti limiti e parametri:

- 6% con imponibile previdenziale mensile fino a 2.692 euro
- 7% con imponibile previdenziale mensile fino a 1.923 euro

La riduzione non opera sulla 13ma.

4) Decontribuzione INPS a favore delle lavoratrici madri

Per il 2024 sono azzerati i contributi INPS, fino a 3.000 euro, a carico delle lavoratrici con contratto a tempo indeterminato, che abbiano:

- almeno 3 figli (fino al compimento dei 18 anni del figlio minore)
- 2 figli (fino al compimento dei 10 anni del figlio minore).

NB: l'applicazione è subordinata alla pubblicazione della circolare operativa INPS**5) Fringe benefit**

Per il 2024 sono esenti da contributi e imposte:

- buoni spesa, ticket compliments, buoni carburante e simili
- rimborso per pagamento utenze domestiche (acqua, energia elettrica, gas)
- rimborso per spese per affitto della prima casa
- rimborso per interessi del mutuo prima casa
- eventuali altri beni/servizi offerti dal datore di lavoro (es. assicurazioni, uso alloggio, omaggi natalizi, ecc...)

Limite esenzione

- lavoratori con figli a carico: euro 2.000
- lavoratori senza figli a carico: euro 1.000

6) Congedo parentale (ex maternità facoltativa)

Per il 2024 alle lavoratrici e ai lavoratori che terminano il congedo di maternità successivamente al 31.12.2023, il congedo parentale, per i primi 2 mesi, viene erogato nella misura del 80% (in luogo del 30%).

L'applicazione è subordinata:

- alla fruizione del congedo entro i 6 anni del figlio
- alla pubblicazione della circolare operativa INPS

7) Detassazione premi di risultato

Anche per il 2024 è ridotta al 5% l'imposta sostitutiva per i premi erogati in applicazione di accordi sindacali, che prevedano il raggiungimento di obiettivi di produttività e/o efficienza.

8) Detassazione del lavoro notturno e festivo per i dipendenti esercizi somministrazione e bevande e delle strutture turistico-alberghiere

Per il periodo 1.1. – 30.6.2024 viene erogato un trattamento integrativo speciale per i lavoratori occupati nelle attività di:

- esercizi di somministrazione di alimenti e bevande (art. 5 legge 287/1991)
- turismo
- stabilimenti termali

Il trattamento integrativo viene erogato mensilmente ai lavoratori nel lul, compensato, dai contributi e imposte, tramite modello F24.

L'importo è pari al 15% delle retribuzioni per:

- lavoro notturno
- lavoro straordinario nei giorni festivi

Il trattamento spetta ai lavoratori che nel 2023 abbiano percepito redditi pari o inferiori a 40.000 euro, previa apposita dichiarazione.

Siamo in attesa della circolare operativa della Agenzia Entrate.

Forniremo ai clienti interessati apposita circolare esplicativa, nonché le dichiarazioni da far sottoscrivere ai lavoratori per la comunicazione del reddito 2023.

9) Maxi deduzione assunzioni tempo indeterminato

Per l'anno 2024 viene previsto l'incremento della deduzione del costo del lavoro pari al 120%, relativo alle assunzioni a tempo indeterminato, in incremento della forza lavoro, rispetto al 2023.

NB: l'applicazione della maxi deduzione è subordinata alla pubblicazione della circolare applicativa da parte dell'Agenzia Entrate.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP