

Novara, 20 marzo 2024

CCNL STUDI PROFESSIONALI
Accordo 16.2.2024
Sintesi applicativa

Trasmettiamo la sintesi applicativa del rinnovo del ccnl.

SCADENZE

Istituto	03.2024	05.2024	10.2024	01.2025	05.2025	10.2025	12.2026
1 Minimi	X		X			X	X
2 Una Tantum		X			X		
3 Periodo di prova	X						
4 Ente bilaterale	X						
5 Assistenza sanitaria	X						
6 Maternità				X			
7 Permesso prevenzione	X						

1. Minimi

Cod. Liv.	Desc. Liv.	Descr.	mar-24	ott-24	ott-25	dic-26
10	1		1.556,18	1.612,38	1.668,58	1.693,57
11	Q		1.818,70	1.882,21	1.945,72	1.973,95
12	1	TEC. 6.04	1.598,53	1.654,73	1.710,93	1.735,92
20	2		1.302,70	1.351,65	1.400,60	1.422,36
21	2	TEC. 6.04	1.405,23	1.454,18	1.503,13	1.524,89
30	3		1.164,24	1.209,24	1.254,24	1.274,24
32	3S		1.179,16	1.224,57	1.269,98	1.290,17
33	3S	TEC. 6.04	1.289,56	1.334,97	1.380,38	1.400,57
40	4		1.061,22	1.103,29	1.145,36	1.164,06
41	4S		1.117,38	1.161,01	1.204,64	1.224,04
50	5		958,98	998,13	1.037,28	1.054,69

2. Una Tantum

Beneficiari: lavoratori in forza alla data del 16.2.2024, riparametrato in base ai mesi di anzianità nel periodo 4.2018 – 2.2024

Periodo 5.2024

Importo: euro 200,00

L'importo può essere erogato attraverso strumenti di welfare previsti dalla normativa vigente

Periodo 5.2025

Importo: euro 200,00

L'importo può essere erogato attraverso strumenti di welfare previsti dalla normativa vigente

3. Periodo di prova - Lavoratori a tempo determinato

Cod. Liv.	Durata contratto ≤ 6 mesi	Durata contratto > 6 mesi < 10 mesi	Durata contratto > 10 mesi
Q - 1	30	60	180
2 - 3S - 3	20	40	120
4S - 4	15	30	90
5	10	20	60

4. Ente bilaterale - EBIPRO

Da 3.2024 il contributo mensile è incrementato da 7 a 9 euro mensili (di cui 2 euro a carico del lavoratore).

5. Assistenza Sanitaria - CADIPROF

Da 3.2024 il contributo mensile è incrementato da 15 a 20 euro mensili.

NB: in caso di mancata adesione il datore di lavoro deve riconoscere ai lavoratori elemento retributivo aggiuntivo lordo di euro 43 mensili per 14 mensilità.

6. Integrazione congedo di maternità (ex maternità obbligatoria)

Dal 1.1.2025 l'indennità corrisposta dall'INPS viene integrata dal datore di lavoro, in modo da raggiungere il 90% della retribuzione mensile.

7. Permesso prevenzione

È riconosciuto ai lavoratori un giorno di permesso retribuito annuale, da fruire nell'anno di maturazione, per effettuare le attività di prevenzione previste dal piano sanitario di Cadiprof.

Il lavoratore è tenuto a fornire la documentazione a prova delle attività effettuate.

Cordiali saluti.

CL SYSTEM CONSULENZA SRL STP